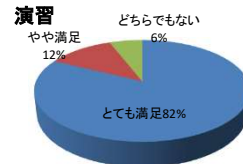
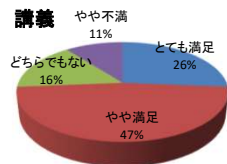


第2回週末セミナー アンケート集計報告（講義・演習）

区分	講義	演習
参加者数	19	17
アンケート回収数	19	17
回収率	100%	100%

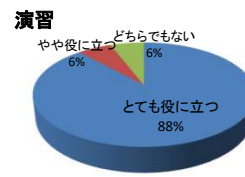
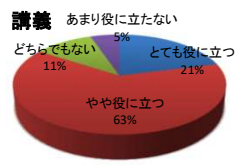
1) (受講した授業についての満足度)

	講義	演習
とても満足	5	14
やや満足	9	2
どちらでもない	3	1
やや不満	2	0
とても不満	0	0



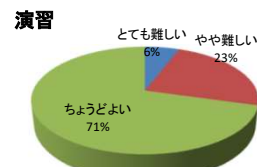
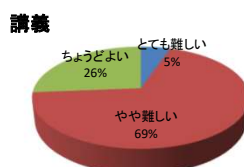
2) (授業で学んだことはご自身の今後役に立ちますか)

	講義	演習
とても役に立つ	4	15
やや役に立つ	12	1
どちらでもない	2	1
あまり役に立たない	1	0
全然役に立たない	0	0



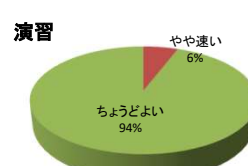
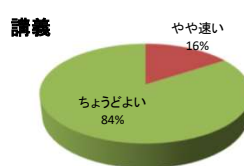
3) (授業内容に関して)

	講義	演習
とても難しい	1	1
やや難しい	13	4
ちょうどよい	5	12
やや簡単	0	0
とても簡単	0	0



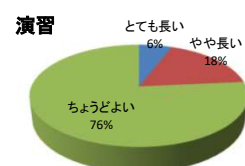
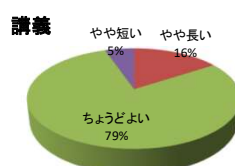
4) (授業スピードに関して)

	講義	演習
とても速い	0	0
やや速い	3	1
ちょうどよい	16	16
やや遅い	0	0
とても遅い	0	0



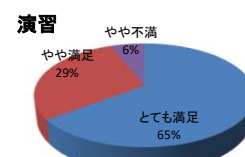
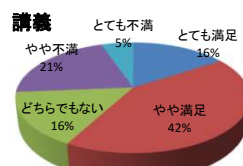
5) (授業時間に関して)

	講義	演習
とても長い	0	1
やや長い	3	3
ちょうどよい	15	13
やや短い	1	0
とても短い	0	0



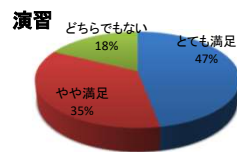
6) (教材(掲示資料・配布資料)の満足度)

	講義	演習
とても満足	3	11
やや満足	8	5
どちらでもない	3	0
やや不満	4	1
とても不満	1	0

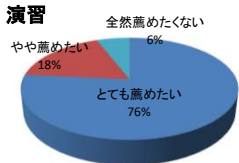
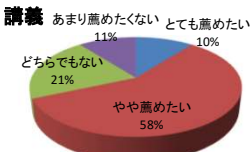


7) (グループワークについて)

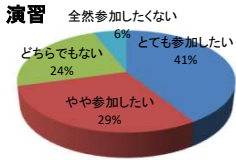
	演習
とても満足	8
やや満足	6
どちらでもない	3
やや不満	0
とても不満	0



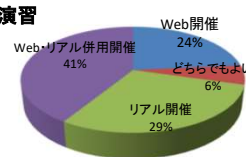
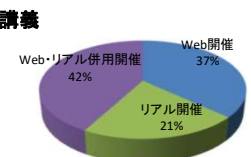
8)	(受講した授業を他の方に薦めたいですか)	講義	演習
	とても薦めたい	2	13
	やや薦めたい	11	3
	どちらでもない	4	0
	あまり薦めたくない	2	0
	全然薦めたくない	0	1



9)	(「週末セミナー」以外で、もし追加の授業があるとしたら参加したいですか)	演習
	とても参加したい	7
	やや参加したい	5
	どちらでもない	4
	あまり参加したくない	0
	全然参加したくない	1



10)	(今後、状況が許されるなら、Web開催とリアル開催のどちらを希望しますか?)	講義	演習
	Web開催	7	4
	どちらでもよい	0	1
	リアル開催	4	5
	Web・リアル併用開催	8	7



11) (授業について良かった点を記載してください) 一部抜粋

講義	理解しやすかった
	講師の経験したことを知ることができた
	講師の先生の体験談が聞けたこと。体験したことから今の仕事に発展していったエネルギーとか発想とか行動力から私は残りの看護師人生をどのように終結させるか改めて考えた。
	起業した先生の経験に基づいた話が聞けて良かったです。
	事前に受講資料の配付があり要点をつかんでとりかかれるので助かります。
	今回の講義内容は、自分にとってはあまり有益ではなかった。
	組織論やリーダーについての内容は、日常的に実感している事柄についての気づきや発見などがあり、有用と感じました。
	経験談からの話が興味深かった
	オンデマンド視聴できたこと
	今まであまり聴いたことない授業内容だったので新鮮で興味深かったです
	少し難しかった
	実体験を元にされていたので、その時々イベントのお話に臨場感があり印象に残りました。
	質問形式の授業は楽しく講義を受けることができた
演習	授業当日は、難しく感じましたが、後から見直すことで、なんとか理解できたように思います。
	一般企業ベンチャーの考え方がわかること
	講師の先生の実験の経験をもとに講義をされたので、その際に考えたこと、実情などをちゃんと理解することができた。
	Web＋見逃し配信
	理解し易かった
	リアルな課題について話していただけたので現場での困りごとのヒントになる
	実例に近い症例のグループディスカッション
	他院の状況も知ることができた
	目標管理についての講義では、意義や始める時の注意などをディスカッションできて良かった。
	当院の抱えている問題にリンクしたケースで、とても役立ちました。
	グループワークでは医師の目線、看護師の目線で話を聞くことが出来て良かったです。
	また物事を深く掘り下げていくことの重要性を学ぶことが出来ました。
	模擬事例で演習することで、ストラテジーの使い方を自分に落とし込める。フレームワークを机上の知識に終わらずに済むことに強い満足感を感じる。
	実際に悩んでいる、地域連携についてケーススタディが出来たこと。
	事例を使っていろんな角度から考えることができたりや他者の意見を聞き、自分が見えていなかった部分やそういう見方もあるのかと参考になる
	多職種、他施設の方々の意見や状況を具体的に知る機会となった
	とても勉強になった!!
	ポジティブなフィードバックで嫌な気持ちにならない。
	グループワークで他の受講生の方の考えや着眼点を聞く事で、自身の気づきの幅も広がったように思います。
	また、講師に誘導されながら意見を出し合い気づきを得るという形態が、とても集中できて勉強になりました。
	リモートでのグループワークでも対面授業と変わりないと思う。
	前回同様ほかの方の考えから新たな発見や意見があり、自分以外の視野で学ぶことができた。
	現実味のある設定で、よりリアルなイメージで課題に取り組めました。グループワークや全体演習で、多彩な意見が聞けて、大変学びになりました。
	考えをまとめたのまさにゼミで理解しやすい
	今回出張で参加できず申し訳ありませんでした。
	ただ、資料だけでも非常にわかりやすく、勉強になる事が多く含まれておりました。

12) (授業について改善すべき点を記載してください) 一部抜粋

講義	説明は内容は、少し難しかった
	専門用語や横文字が分からない時があった
	資料の量が多く、事前学習の時間がなかった。チャットで答えるにも、どこに書いてあったか探すのに苦労しました。
	事前に読むべき資料がある場合は、もう少し早めに配布していただきたい。
	資料のボリュームが大きかったので、もう少し事前に提供されていれば、全体を読んでおくことが出来たかなと思います。
	今回の講義は、進め方が私にはフィットしなかった。 前回の物部先生の講義よりも。
	配付資料の最後まで授業内容が行き着かなかった感があり、もったいないと思いました
	資料本配布は遅いと思う。 事前に読まないといけない場合時間がなく十分に準備することができない。
	もう少しテンポがある方がよいかと思います。
	内容を簡単にしてほしい
演習	受講生の発言回数が少ない。ある程度の強制は必要なのではないかと思う。
	提示されたケースについて、袁先生が示したかった内容についてまとめたホワイトボードのようなイメージの資料があるとありがたいかなと思いました。 対面授業にこだわらなくてもいいかと思います。

13) (この授業を受講し、気づき・学び・感想がございましたら、ご記入ください) 一部抜粋

講義	マーケティング、リーダーシップ、目標管理、全て必要なことわかっているが、断片的になっていたりして何がしたいか曖昧になってしまっていると思う。常に一貫性を持って伝えることができるように考えてみたい。
	コミュニケーションルールの共有、3つの事実を意識すること。
	財務から地域連携までリアルな内容で学べるので日々の業務に取り入れることが出来ます。
	難しい内容で振り返りを記載しながら意味など自分でまた調べることで少しずつ理解ができた
	身近に起業された方もいないので、新鮮に感じたことと、人材やリム運営での悩みは同じことが事が共感できた。また解決策から自分の事業所運営に参考になった。
演習	先生のご経験に基づいた講義で、より現実的で興味深く伺いました。ありがとうございました。
	学生講義に加えてもいいと思います。もしくは、准教授以上の医師に受けさせるべきかと思います。
	マーケティング、リーダーシップ、目標管理とすべて大事だとわかっているが、断片的になっていたりして、職員にうまく伝えられていないと思う。一貫性を持って伝えることができるように考えてみたい。
	グループワークで他の方の考えや自分の知らない部分を教えてもらえたり気づきも多く良かった。何事もその人の人物像を知ること、現場で起こっている状況を分析する力も皆さんの意見や先生のコメントを聞いて、とても勉強になった。
	チームディスカッション、全体ディスカッションで色々な意見が聞けて、自分では思いつかないアイデアを吸収することができました。
	とてもリアルなケースを取り上げて頂き、地域連携の大切さを日頃から考えていた自分に間違いがなかったと個人的にはとても嬉しい内容でした。今回は全てにおいて勉強、参考になりました。
	前回同様、明らかな正解がなく、自らも日々直面しそうなテーマについて提示して頂き、考えさせられる講義でした。全ての事柄には、メリット、デメリットがあるとは思いますが、なかなかバランスを取って判断することが難しいと、改めて気づかされました。
	袁先生は意見を全て拾い、意見が出た際は皆に肯定しながらポジティブな言葉かけを行っているのも意見も言いやすい。また発表者は気分も良くなり自信にもつながっているのではないかと感じた。袁先生のように、ポジティブな言葉かけができる上司でありたいと思った。
	病院運営のマーケティングの実際、リーダーシップの事案、目標管理制度は現在の課題であり私の課題解決の考え方にマッチしてとても参考になりました。
	何かに取り組む時には、まず足元・という自分達の周囲を整備することが重要だと感じました。チーム・組織の意識を統一し、役割分担して効率的に課題に取り組むこと・人は得手不得手があるのでそれをカバーし合えるチーム力が大切だと思います。
	准教授以上の医師に受けさせた方がいいと思います。

14) (「受講生・修了生交流会」について、感想や今後取り上げてほしいテーマ等ございましたら、ご記入ください)

講義	修了生の方のお話をもらって自分が同じようにできるか不安にもなったが、プログラムが終わっても引き続き学んだことを活かしている姿をみて自分もそうなりたいと思えた。
	実習計画書のヒントになった。ほぼ方向性が決定していたが、原田先生の発表を聞いて、自分の本当にやりたいことを実習計画書にしようかと思う
	修了生の方の話が、10月開始の実習計画を立てる参考になりました。
	私用のため参加ができなかったので感想をお伝えすることが出来ず申し訳ございません。
	経営改善についての実例報告、離職を減らす工夫、ハラスメントへの対策など。
	課題解決の体験について、成功体験と失敗例を伺いたいです。

15) (その他、講師にメッセージがございましたら、ご記入ください) 一部抜粋

講義	3人の講師の先生の話聞いたらかなり実践に活かしているように伺えた。特定看護師を増やすことでタスクシェアで医師の業務量の軽減、看護師自身のスキルの向上も期待できる。それ以上の看護師のメリットがあるのかなと私自身も理解しているつもりで疑問もある。
	長時間の講義ありがとうございました。
	有意義な講義、ありがとうございました。
	お忙しい中講義ありがとうございました
	ありがとうございました。
演習	非常に勉強になりました。 今後、病院経営に携わるかわかりませんが、医局運営にも役に立つ部分が多く、また非常に楽しく授業を受けれました。 ありがとうございました。
	袁先生の講義はオンラインでも発言しやすく、自分も会議やミーティングの場面でそうあるように目指したいです。
	いつも分かりやすい内容を講義していただきありがとうございます。先生の我々への接し方が今後実践に活かそうです。
	自由に発言ができ楽しい演習ありがとうございました。先生のようにはいきませんが、真似をして自部署でも実践するようにしています。
	セミナーがあれば是非参加させて頂きたいです。
	キーワードを受講生から引き出し、そこから話を展開するハンドリングの妙は素晴らしいと思います。毎回感服いたします。
	長時間の講義、ありがとうございました。 もし今回提示されたケースに実例があるなら、後学のために可能な範囲でその後の経過をご教授頂ければと思います。
	非常に勉強になる演習・講義で最初から最後まで引き込まれていました。実際役立つ内容で、他者の意見を聞きながら自分とは違った角度での意見も聞け勉強になりました。
	ありがとうございました。
	今回、講義に参加できず申し訳ありませんでした。 ただ、資料だけでも非常にわかりやすく、勉強になりました。 ありがとうございます。