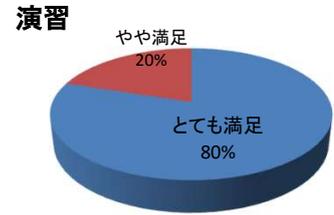


第2回週末セミナー アンケート集計報告 (講義・演習)

区分	講義	演習
参加者数	15	15
アンケート回収数	15	15
回収率	100%	100%

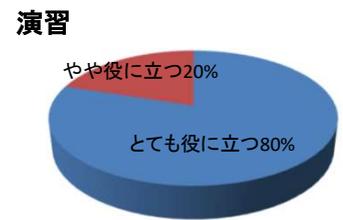
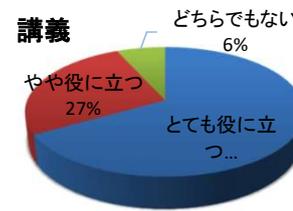
1) (Web受講した授業についての満足度)

	講義	演習
とても満足	9	12
やや満足	4	3
どちらでもない	2	0
やや不満	0	0
とても不満	0	0



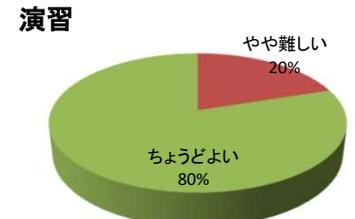
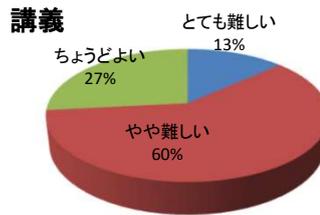
2) (授業で学んだことはご自身の今後に役立ちますか)

	講義	演習
とても役に立つ	10	12
やや役に立つ	4	3
どちらでもない	1	0
あまり役に立たない	0	0
全然役に立たない	0	0



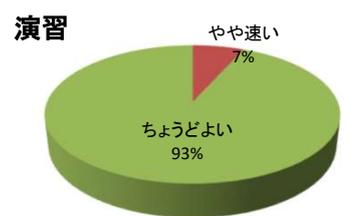
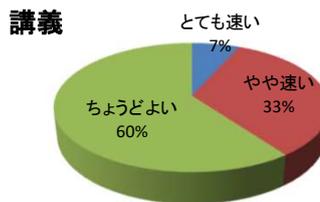
3) (授業内容に関して)

	講義	演習
とても難しい	2	0
やや難しい	9	3
ちょうどよい	4	12
やや簡単	0	0
とても簡単	0	0



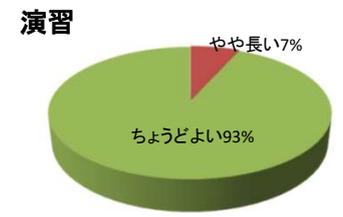
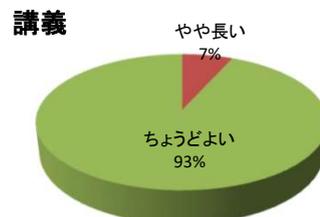
4) (授業スピードに関して)

	講義	演習
とても速い	1	0
やや速い	5	1
ちょうどよい	9	14
やや遅い	0	0
とても遅い	0	0



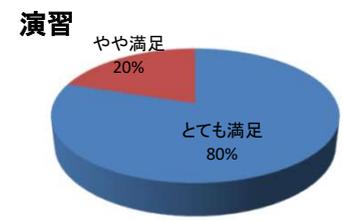
5) (授業時間に関して)

	講義	演習
とても長い	0	0
やや長い	1	1
ちょうどよい	14	14
やや短い	0	0
とても短い	0	0

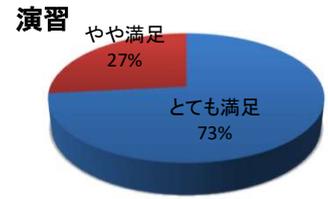


6) (教材(掲示資料・配布資料)の満足度)

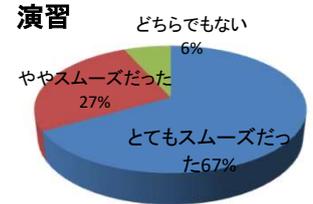
	講義	演習
とても満足	7	12
やや満足	5	3
どちらでもない	2	0
やや不満	1	0
とても不満	0	0



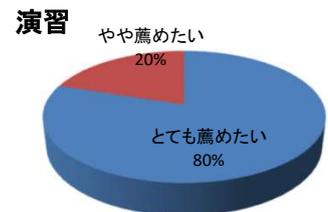
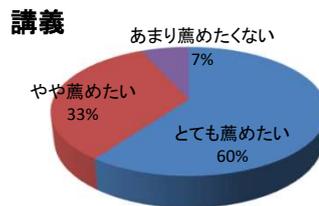
7)	(Webで行ったグループワーク(ABCDグループ)に関して)	演習
	とても満足	11
	やや満足	4
	どちらでもない	0
	やや不満	0
	とても不満	0



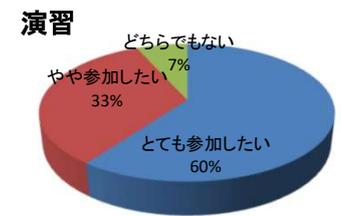
8)	(Web操作を自分で行ってみて)	演習
	とてもスムーズだった	10
	ややスムーズだった	4
	どちらでもない	1
	やや難しかった	0
	とても難しかった	0



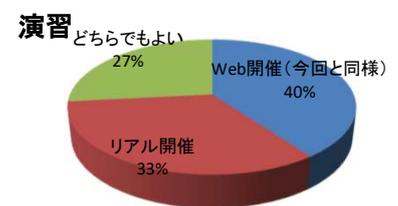
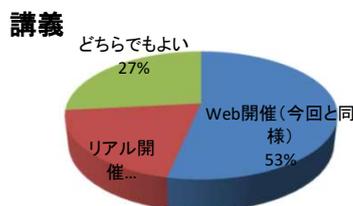
9)	(受講した授業を他の方に薦めたいですか)	講義	演習
	とても薦めたい	9	12
	やや薦めたい	5	3
	どちらでもない	0	0
	あまり薦めたくない	1	0
	全然薦めたくない	0	0



10)	(「週末セミナー」以外で、もし追加の授業があるとしたら参加したいですか)	演習
	とても参加したい	9
	やや参加したい	5
	どちらでもない	1
	あまり参加したくない	0
	全然参加したくない	0



11)	(今後、状況が許されるなら、Web開催とリアル開催のどちらを希望しますか?)	講義	演習
	Web開催(今回と同様)	8	6
	リアル開催	3	5
	どちらでもよい	4	4



12) (Webで実施された授業について良かった点を記載してください)

講義	楽に開けた
	自分の落ち着いた環境で学習できる。受講先へ行く時間がないため時間のロスがない
	わからない言葉が出てくると、リアルタイムで検索でき、より理解が深まった 自宅に参加したため、プリンターがすぐに使える
	説明もわかりやすく、とてもよかったです。
	朝早くからの開催でしたが、自宅での開催につき、移動の手間が省けてとてもよかったです。
	拘束時間が少ない
	現場に行かなくて良い点
	リラックスした環境で受講できたこと
	資料を画面で見ながら講義を聞くことがで理解しやすいと思いました。
	FFS理論は知らなかったもので、勉強になりました。教えて頂いた本を買って、さらに学びたいと思います。
	2回目の演習でしたが、チームでも全体でも有意義なディスカッションができ良かった。
	移動が必要ないのでとても助かりました。
	スライドなどが近くで見れるため良いと思います。
	「病院財務分析」については、計算式に関して受講生にメモをするようスライドが作成されており、より集中して講義を聞くことができた。メモすべきところは2回繰り返して言うていただき、書き漏れはなく、式の構成要素も目的も理解しやすかった。「人材組織・FFS理論」では、映像やイラストが効果的に使われていて、イメージが付きやすかった。話がわかりやすかった。
講師の声とスライドに集中できるため、学びやすい	

演習	色々な意見が積極的に出ていた
	周りを気にすることなく発言できる。発言できなくても精神的な負担は少ない
	自分の考えを、端的に、明快に伝えようとするため、よく考えて発言するトレーニングになる 表情が見えにくいため、発言のトーンなど注意を払うようになった
	皆さんの意見も聞けて、とても参考になりました。
	特記すべき良かった点は無いです
	グループワークはWebとリアルではほぼ差がないと感じた。
	顔出しでのディスカッションであれば、相手の雰囲気も分かるので話しやすいと感じた
	他の受講生の方がどのような視点で考え、先生がまとめていかれるのか勉強になりました
	西京極病院の循環器内科をテーマとしたリーダーシップについてのディスカッションはリアルに楽しかったです。
	グループディスカッションはもう少し時間が欲しかったけど、意外とおもしろいです。
	移動が必要ないのでとても助かりました。
	Web開催ですと、あまり緊張せずディスカッションできるような気がします。
	2回目のWebによるディスカッションでしたので、とても有意義な演習ができました。楽しかったです。

グループワークの時間をタプリとっていただいていたので、メンバーの意見を質問などで深く知ることができた。全体ディスカッションでも、学ぶべきテーマにきちんと着地し、お土産がこれだとわかる内容だった。演習8では、受講生の質問に沿って話をさせていただけたことで、わかりやすく、さらに興味のわく授業だった。

全体の前にグループでのディスカッションがあるため、全体での意見が出しやすかった。様々な職種、立場の方の意見が聞け、自分にはない視点も多く、大変学びになった。

13) (Webで実施された授業について改善すべき点を記載してください)

講義	自分の不勉強で よく意味が分からなかった
	自分の画面しか確認できないため、周りの状況がどうなのか分からない。途中で通信に不具合があった場合、確認方法が明確であれば、他の受講生の邪魔にならないため助かる。
	特にはないですが、やはり自宅という環境だったので集中力にかけられる場面もありました。
	少し演習を入れてもらいたいです。
	自身がやや緊張感に欠けたこと
	画面共有の方法が不慣れなため時間を要したことが改善点だと思います。また参加者全員で話あえる機会があったら尚いいと思いました。
	上村先生のは、式は初めから書いておいて、その上でその数式がどういう意味を持ち、現場ではどういう判断をするのかを中心に教えて欲しかったです。
	財務については、自己の財務に関する知識不足もありますが、具体例をあげていただくとより分かりやすかった。でも、今後の数値の捉え方は理解でき
	改善すべき点についても、不慣れな部分の原因で発生することばかりのように感じました。
	先生方はいつでも質問して構わないとおっしゃってくださいますが、やはりお声は掛けづらいかなと思います。
演習	病院財務分析の講義は、前回までに実施した財務会計の講義資料が側にあることで、理解がスムーズでしたので、アナウンスがあれば受講生が皆理解が深めやすかったのではないかと思います。
	どうしても一方向になるため、ディスカッションを少し含めていただくと良いと思います
	ハイ先生のホワイトボードが小さい
	対面と同じコミュニケーションはとれても、全体の人と連帯感を感じにくいので、その部分の改善ができればさらに有意義
	ハイ先生の書かれたホワイトボードの字がぼやけて見にくかったです。
	発言のタイミングが今一つ掴めきれなかったり、発言のタイミングがほかの方と重複する場面もあったので、配慮に苦労しました。
	話始めるタイミングがリアルよりは重なる率が高い印象があります。通信の状況が個々で違うのでどうしても声が途切れたりした場面があった。
	時々、画面がぼやけてしまう点
	自身が途中で体調がすぐれなくなったので体調管理が必要だと感じました
	グループ内だけでなく、受講生同士がもっと話し合える時間があったらいいなと思いました。
もっと回数があればいいな・・・。	
私は、顔出しをすることは本当は苦手なのですが、少しの時間のディスカッションでも顔を出してするとしないとは、後の充実感が異なることに気づいた。	

14) (Web受講し、気づき・学び・感想がございましたら、ご記入ください)

講義	病院財務分析:財務諸表を読むようになりたいと思っていたので、良い学びができました 人材組織・FFS理論:臨床ですぐに使える内容、興味深い内容でした
	さっそく、自院での経営学的な分析に利用してみます。
	財務に関して難しかった。実際の数字を見せながらの方が理解が早そうだと感じました。
	資料を手元に印刷したいのですが、4枚のスライドが一枚に収まるようなPDFにいただけるとありがたいです
	病院財務分析は知識を再確認することができ、組織行動論は自身を振り返る良い契機となった
	(事務職の受講生には物足りないかもしれませんが)病院経営分析については、もっとゆっくり話してもらえたら助かります。
	利益の構造など漠然と感覚で考えていたことを数字で確認ができるようになればいいなと思います。
	経営のことはもちろんですが、チームに関するマネジメントやリーダーシップなど、大変勉強になります。
	自分のリーダーシップの捉えが違っていたことを理解し、学ぶことができました。
まだまだ理解できていませんが、これまでよりは理解が深まったと思います	

演習	色々な意見が聞けて良かった
	ケースに対して、分析の視点が増えたように思います(俯瞰して物事を見るトレーニングになっている) 物部先生の演習は、先生の著書を拝読し、その内容も読みごたえがありましたが、受講生に質問の機会を与えてくださり、自分の知りたかったことにお答えいただく形式は、より主体的な学びになりました
	実際に直面するような内容ばかりで、大変参考になりました。
	2日間通してリーダーシップに関して深く学べたことがよかった。
	ディスカッションや物部先生のストーリーが学びになった 事例を使うことで現実的に考えることができると思った
	演習では積極的発言が足りないと感じました。起業の授業では社会人となる際、忘れていたことを想起させて頂きました。
	自分が何型のリーダーか勉強になりました。
	演習8は、何ページ目をやっているのか、探している間に次に行ってしまう、結局わからずじまいでした・・・。
	職種により考え方も観点も全く違うと改めて思いました。大病院の現状等もディスカッション中に教えていただいたり、とても興味深かったです。
	様々な視点から観察したり、考察したり、毎回の講義でいつもハッとさせられます。 また、リーダーシップの種類があることなども勉強になりました。
考えることを訓練していく、を意識して演習に取り組んでいる。前回に比し、考えの浮かびにくさは解消されたように感じた。	
大変楽しく、時間が短く感じました。ありがとうございました。	

15) (受講生・修了生交流会)について、感想や今後取り上げてほしいテーマ等ございましたら、ご記入ください)

講義	病院改善策よかったです。もっと問題点を挙げてほしい。
	最後に実習報告会で発表された内容が詳しく知りたいです。
	修了生からの貴重なご発表は大変参考になった。特にOODAという言葉にひかれ今プログラムでさらに学びたいと感じた。
	まだ実際に受講生全員に会えていないので、いずれは交流会や懇親会などを企画して欲しいです。
	現場へのフィードバックの結果など、新しい取り組みに対して周りの協力が得られたかななどを聞いてみたいと思いました。
	特にありません。 ※今回、修了生の先生方のご発表を聞かせていただき、大変勉強になりました。 とてもレベルが高く、自分自身の取り組みが少し心配になりました・・・
	修了生の皆さんの取り組みをお伺いして、私自身の病院経営に関する理解の乏しさを感じ、反省するとともに、絶対的に行動力が必要だと改めて感じました 今回のように、修了後の取り組みについて聞かせていただきたいと思えます

16) (その他、講師にメッセージがございましたら、ご記入ください)

講義	ありがとうございました。とても参考になりました。
	ありがとうございました。
	長時間の講義にもかかわらず時間のたつのを忘れて集中して受講できています。これも講師の先生のわかりやすい講義のおかげです。ありがとうございました。
	教えていただいた内容を現場の状況に当てはめて考えてみたいと思います。ありがとうございました。
演習	いつも丁寧に教えていただき、ありがとうございます。 ただ、やはり経営分析に関してはなかなかスピードについていけず、途中から分からなくなることがあります。 自分自身の勉強不足ですが、もう少しゆっくり進めていただけると大変ありがたいです。
	物部先生の講義は目的が自分の求めるものと少し違った。経営学は素人なので難しすぎた。
	大変勉強になりました。ありがとうございました。
	ありがとうございました。
	いつも楽しい演習をありがとうございます。
	画面越しでもとても臨場感のある演習でした。 ありがとうございました。
	いつも様々なケースを挙げていただき、ありがとうございます。 今後もたくさんの方のケースに出会えることをとても楽しみにしています。
	裏先生の演習は、現場の研修等でも活用できる演習方法で、とても参考になります。 ディスカッションする上で、意見を口頭だけでなく文字にし、可視化することで、モノの見方や考え方が広がる思考につながり、有意義な演習になりました。 今度は、リアル開催での演習を楽しみにしています。
裏先生、いつも楽しくスリリングな授業とパワーをありがとうございます。 物部先生、受講生への気遣いや自分の思いを伝えたい、があふれる授業ありがとうございます。	